

Identiteitsbewijs The Mall de Baarsjes

Missie – *Waar willen we heen? Wat is ons bestaansrecht?*

De missie van The Mall de Baarsjes is dat jongeren in de Baarsjes gezien, gekend en erkend worden.

Visie – *Waarom kiezen we voor deze missie in het werk?*

The Mall de Baarsjes wil dat jongeren in de Baarsjes gezien, gekend en erkend worden door hun omgeving. Door leeftijdgenoten, buurtbewoners, werkgevers, jongerenwerkers en instanties. We bouwen bruggen tussen groepen jongeren en hun omgeving. The Mall de Baarsjes wil dat jongeren de ander gaan zien, leren kennen en erkennen.

Wanneer voelen mensen zich gezien?

Als ze opgemerkt en bij naam genoemd worden.

Wanneer voelen mensen zich gekend?

Als anderen meer weten dan hun naam alleen. Als anderen iets weten over het gezin waar ze uit komen, welke kwaliteiten en karakter ze hebben, iets van wat er in hen omgaat of wat hun toekomstdromen zijn.

Wanneer voelen mensen zich erkend?

Als er ruimte is te ontdekken waar ze vandaan komen en wie ze zijn. Als anderen hen accepteren. Dan is er de ruimte en veiligheid voor jongeren zichzelf verder te ontdekken, te ontwikkelen en experimenteren.

We gunnen alle jongeren in de Baarsjes, ongeacht hun achtergrond, de kans te ontdekken wie ze zijn, wat ze kunnen en wat ze willen. We gunnen jongeren de kans zich te ontwikkelen.

Ideologie – *Waar geloven we in?*

We geloven dat een tweede thuis-plek onmisbaar is voor deze ontwikkeling van jongeren. Het jongerenwerk van The Mall is zo'n plek. Daarmee bedoelen we niet alleen de fysieke jongerenruimte.

The Mall bestaat bovenal uit groepen jongeren en jongerenwerkers. Op pleinen, als Super-Womanclub, als kickboks-team of als groepje meiden en de bejaarde vrouw die door hen zijn 'geadopteerd'.

We geloven in groepen waar het veilig is, waar de sfeer goed is, waar jongeren zichzelf kunnen zijn en relaties leggen met leeftijdgenoten, rolmodellen en buurtgenoten.

De medewerkers zijn liefhebbend, nabij, bevestigend en trekken veranderend met jongeren op. In het werk met jongeren geven onze medewerkers, die ieder hun eigen levensovertuiging hebben, deze levenswaarden door: **naasteliefde, gelijkheid, zorg voor de aarde, barmhartigheid, hoop, vriendelijkheid, rechtvaardigheid, ijver, geduld, vergevingsgezindheid, vrede en vreugde zoeken.**

Waarden – *Waarom herkennen mensen ons, in elke (werk-)situatie?*

Medewerkers van The Mall de Baarsjes zijn **hoopvol, betrokken, authentiek en gepassioneerd**.

We zijn **hoopvol**. We zoeken door naar nieuwe mogelijkheden en perspectief voor jongeren die vast zitten of zich verder willen ontwikkelen.

We zijn **betrokken** op onze omgeving, in eerste instantie op de jongeren. We zijn betrokken op de sociale context en op zo veel mogelijk netwerkpartners, omdat nieuwe mogelijkheden en perspectief daar vaak gevonden worden.

We zijn **authentiek**. Onder jongeren zijn vraagt om authenticiteit bij iedere werker. Een rol spelen kan niet. In de samenwerking met andere partijen bewegen we mee, maar blijven ook als stichting authentiek in het kiezen van koers en aanpak.

We zijn **gepassioneerd**. Elke afzonderlijke medewerker is enthousiast en bevlogen om zich voor jongeren in te zetten. En of dit nu voortkomt uit eigen ervaringen of een (religieuze) levensovertuiging: het is de motor van ons werk.

Unieke kracht – *Welke onderscheidende kracht zien wij en anderen in onze werkpraktijk steeds weer?*

- We staan dichtbij de leefwereld van jongeren
- Onze groepen zijn voor jongeren een veilig, tweede thuis waar ze welkom blijven, ook als ze er (daar of ergens anders) een zootje van maken. Dit thuis vormen we samen.
- We werken methodisch aan de ontwikkeling van jongeren, in groepen en individueel. We kiezen onze methodes bij wat er speelt onder jongeren en veranderingen in de maatschappij. Er is actieve uitwisseling en cocreatie in methodiekontwikkeling met het jongerenwerk binnen Amsterdam en elders.

Werkwijze – *Hoe werken we met jongeren?*

Behoeftegericht

Naast een vast activiteiten aanbod spelen we gericht in op wat jongeren nodig hebben. Daarbij luisteren we niet alleen naar hun directe vraag, maar kijken ook naar onderliggende behoeftes. Het activiteiten aanbod bepalen we en organiseren we zoveel mogelijk met jongeren samen.

Identiteitsbewijs The Mall de Baarsjes

Relationeel

Goede relaties vormen de basis van het jongerenwerk. Door met jongeren op te trekken bouwen we aan wederzijdse vertrouwensrelaties. In deze relaties wordt er gezien, gekend en erkend. Pas binnen zo'n relatie is er ruimte om te leren, ook voor de jongerenwerker, en te helpen. Er is een luisterend oor, oefenruimte, advies, positieve bevestiging of een duwtje in de goede richting. Dichtbij jongeren zijn we ons extra bewust van onze voorbeeldfunctie en geven het goede voorbeeld in het omgaan met talenten, tijd, geld en elkaar.

Integraal

We helpen jongeren zich te ontwikkelen op sociaal, fysiek, psychisch en geestelijk vlak. We zijn ons ervan bewust dat elk terrein van ons leven invloed heeft op andere terreinen. Ze zijn met elkaar verbonden. Een voorbeeld: op school-loopbaanontwikkeling van jongeren hebben veel factoren invloed. Zoek je steun (sociaal), slaap je voldoende (fysiek), heb je vertrouwen in jezelf (psychisch) en heb je een doel (geestelijk)? We werken integraal door een samenspel hierin te blijven zien en indien nodig aandacht te geven aan meerdere factoren.

Met anderen

Integraal helpen kunnen we niet alleen. We doen ons werk daarom samen met mensen en organisaties (moskee, onderwijs, kerk, maatschappelijke initiatieven, politiek) in de stad met wie we onze missie delen. Net als goede relaties met jongeren, zijn goede relaties met hen essentieel.