

THEMALL

De Baarsjes JONGERENWERK

Stichting The Mall Amsterdam

Contactpersoon: Mieke van der Beek, Directeur-bestuurder | Email:

info@TheMalldeBaarsjes.nl

Website: www.themalldebaarsjes.nl | Postadres: Vasco de Gamastraat 19, 10 57 VH Amsterdam

Jaarverslag 2019

- 1 Inleiding
- 2 Doelstellingen
- 3 De Organisatie
- 4 Werken met de Jongeren
- 5 Marcanti
- 6 Buurtverbinding
- 7 Conclusies 2019
- 9 Netwerkpartners en overleggen waarin The Mall participeert

Jaarrapportage 2019

THEMALL

De Baarsjes JONGERENWERK

1 Inleiding

De jongeren van de Baarsjes zien, kennen en erkennen. Een missie die The Mall de Baarsjes inmiddels al vele jaren uitvoert in de Baarsjes. Samen met netwerkpartners zet The Mall zich in om de jongeren hun plek te helpen vinden in de maatschappij, gezond(er) op te groeien, kennis te hebben van de grote diversiteit in onze stad en onze wijk.

We begeleiden de jongeren, ondersteunen waar nodig, helpen hen hun talenten te ontwikkelen en dragen zo bij aan het groeien naar een stabiele volwassenheid. De jongeren voelen zich gezien, ontdekken dat ze fouten mogen maken maar dan nog steeds welkom zijn, dat ze gekend worden bij naam en erkend worden in hun wijk.

2019 was het eerste jaar waarin The Mall Amsterdam als zelfstandige stichting functioneerde. Waar er in de praktijk op de werkvloer geen verschil merkbaar was, de missie hetzelfde bleef en ook voor de samenwerking met netwerkpartners vrijwel niets veranderde, betekende het met name op organisatorisch vlak dat er extra inzet moest worden gepleegd. De verhoudingen met de voormalige moederorganisatie zijn heel goed, werden bij hen diensten ingekocht en is er gebruik gemaakt van hun expertise wanneer dat nodig was. Na het eerste volledige jaar van zelfstandigheid kunnen we stellen dat The Mall een organisatie is die als vanouds veel jongeren uit de wijk weet te bereiken. Een organisatie die plezierig samenwerkt met de vele netwerkpartners. Een organisatie die in de wijk voor verbinding zorgt. Een organisatie die flexibel meegaat in de ontwikkelingen van de wijk en van de stad Amsterdam. The Mall Amsterdam is een stabiele organisatie die klaar is voor de toekomst, waarin onverminderd wordt gewerkt aan de toekomst van de jongeren.

2 Doelstellingen

The Mall de Baarsjes wil dat jongeren gezien, gekend en erkend worden. We bouwen bruggen tussen groepen jongeren en hun omgeving en leren de jongeren ook de ander te zien, kennen en erkennen.

Jongeren voelen zich gezien en gekend als ze bij naam worden genoemd. Onze bezoekers voelen zich gekend, omdat we geïnteresseerd in ze zijn, meer willen weten van het gezin waar ze uit komen en interesse hebben in hun hobby's. Als ze merken dat we hun kwaliteiten zien en hen accepteren hoe ze zijn, zelfs als gedrag niet wordt geaccepteerd. Als ze zichzelf mogen zijn. Onze jongerencentra voelen als een tweede huiskamer, waar de ruimte is voor de jongeren zichzelf te zijn en de ruimte is zichzelf verder te ontdekken en te ontwikkelen. The Mall wil een plek bieden waar het veilig is, waar jongeren rolmodellen hebben en zelf tot rolmodel voor anderen kunnen uitgroeien.

We werken bij The Mall relationeel: er wordt gewerkt aan een basis van wederzijds vertrouwen tussen de jongeren en de jongerenwerkers, onze activiteiten zijn erop gericht om relaties op te bouwen met de jongeren en te investeren in de levens van de jongeren.

We werken samen met buurtbewoners, netwerkpartners, hulpverlening en anderen die ook allen bijdragen aan de ontwikkeling van de jongeren. Goede relaties met hen met wie we samenwerken zijn essentieel om de jongeren goed te kunnen bedienen.

We werken behoeftegericht: niet wij, maar de jongeren en hun behoeften en capaciteiten zijn het startpunt. The Mall de Baarsjes werkt hoopvol, betrokken, authentiek en gepassioneerd.

3 De Organisatie

Personeel

The Mall is een kleine organisatie. We hebben in 2019 de basis proberen te verstevigen door op zoek te gaan naar extra personeel. Intern was het bij The Mall opnieuw een jaar met personeelwisselingen. We begonnen het jaar met een vacature die door de krapte op de arbeidsmarkt pas in mei werd opgevuld. Met 2 nieuwe aanwinsten hebben we een sterke 2^e helft van het jaar kunnen draaien.

Het team heeft hard gewerkt om te zorgen dat de jongeren zoveel mogelijk bediend bleven. Soms in een andere vorm, omdat de omstandigheden daarom vroegen, maar ook omdat jongeren in een andere vorm beter geholpen konden worden. Met de enorme inzet van alle werknemers is het gelukt om de kwaliteit te blijven bieden en veel jongeren te bereiken en bedienen.

1 van de personeelwisselingen betrof de terugkeer van de directrice, na het zwangerschapsverlof, en daarmee het afscheid van de interim-directeur die The Mall Amsterdam verliet.

RvT

Ook in de Raad van Toezicht was een verandering te noemen: er is een extra lid toegevoegd, met financiën in de portefeuille. Een oud buurtbewoner (26 jaar lang), die zelf het belang van een plek als de Zuidpool heeft ervaren in zijn jeugd (op dat moment door voorgangers van The Mall de Baarsjes beheerd). De Raad van Toezicht bestaat hiermee sinds juli uit 4 personen, de eerste helft van het jaar uit 3 personen.

In de opzet van de organisatie zijn wijzigingen doorgevoerd, waar 2 jongerenwerkers seniorjongerenwerker zijn geworden. Zij coachen de andere werknemers intensief, persoonlijk en in kleine teams. Dit heeft een kwaliteitsimpuls tot gevolg gehad.

Deskundigheidsbevordering

Het personeel heeft verder via diverse trainingen gewerkt aan de ontwikkeling van de kwaliteit. Zo is 1 meidenwerker getraind in de SuperWoman-methodiek. Ook is de pedagogische visie gezamenlijk opnieuw ontwikkeld, waar alle werknemers een actieve rol in oppakten. Er is een aandachtsfunctionaris voor Radicalisering gekomen, naast de aandachtsfunctionaris Huiselijk geweld die er al was. Vrijwel alle personeelsleden hebben een intensieve BHV-training gevolgd op locatie en deze met goed gevolg afgelegd. Voor de meesten was het een herhalingscursus, 3 medewerkers hebben hun 1^e BHV-diploma gehaald.

Wat	Aantal
Betaalde personeelsleden	11
vrijwilligers	10
Stagiaires	7
Personeel in dienst	2
Personeel uit dienst	1
Personeel langdurig ziek (langer dan 3 weken)	2

Facilitair

Het moment is aangeboren om achterstallig onderhoud te plegen en de locatie te voorzien van een flinke make-over (die deels in overleg met de bezoekers plaats vond). Daarmee is de Zuidpool weer een plek geworden die aantrekkelijk is voor de jongeren om te bezoeken en er activiteiten te doen. De groei die de Zuidpool liet zien vanaf de zomer gaf aan dat deze make-over goed aansloeg bij de jongens.

Op de andere locatie was een flinke verandering door de uitbreiding van de Buitenschoolse Opvang van Akros in hetzelfde gebouw. De samenwerking verloopt goed en met name op facilitair gebied hebben Akros en The Mall een aantal zaken beter kunnen regelen en afstemmen. Hoewel er veel tijd is gaan zitten in deze werkzaamheden, is nu ook merkbaar dat het rust en tijd oplevert nu afspraken helder zijn en achterstallig onderhoud is opgepakt.

4 Werken met de Jongeren

The Mall wil graag behoeftegericht werken: daar waar de jongeren aangeven behoefte aan te hebben, daar gaat de aandacht naar uit. Dit heeft geresulteerd in een verschuiving van uitvoerende taken in 2019: minder groepen, meer ambulante en meer individuele coaching.

Waar in 2018 juist het ambulante werken wat onder druk stond, is er in 2019 juist weer meer ambulante gewerkt. De jongeren vonden soms minder de weg naar de groepsactiviteiten. De jongerenwerkers zochten dan de jongeren op waar zij waren: op straat, daar zijn waar de jongeren zijn. Het ambulante werken gaat ook in samenwerking met Jeugd en Veiligheid en signalen vanuit de wijkagenten.

Ook vanwege de onderbezetting is in gevallen gekozen voor ambulante werken in plaats van binnen een groepsactiviteit organiseren. Een jongerenwerker zonder collega kan goed op straat jongeren bedienen, een groepsactiviteit zonder collega is niet altijd te realiseren en kan soms in verband met de veiligheid van de jongerenwerker niet verantwoord.

Er zijn minder groepen gedraaid dan de afgelopen jaren. Een deel van het meidengroepswork is vervangen door in iets kleinere groepjes met meiden te gaan sporten. Deze activiteit biedt ruimte aan meer aandacht voor de deelnemers en tijd voor het coachen in kleine groepjes. Ook bleken de deelnemers door de andere omgeving, de kleine groepjes en het sportief bezig zijn makkelijker over allerlei onderwerpen te spreken met de begeleidende jongerenwerker. Ook met de jongens is in deze kleinere setting gesport, daar zien we vergelijkbare resultaten. Het groepswork nam ook af omdat de jongerenwerkers merken dat de behoeften van jongeren veranderen. De vraag naar individuele coaching is enorm gegroeid.

Alle jongerenwerkers coachen meer jongeren persoonlijk dan vorige jaren. We zien deze behoefte met name bij de oudere jongeren, op de jongste groepen blijft het groepswork juist van groot belang. Het methodisch handelen, de methodiek Superwoman blijft bij het meidenwork ons raamwerk. De jongste meidengroepen (vanaf 10 jaar) krijgen via deze methodiek een sterk 2-jarig programma waarin zij leren over hun identiteit, het omgaan met elkaar en hun omgeving.

Ook bij de jongste jongens zien we dat juist het groepswork belangrijk is, om de basis van de vertrouwensband tussen jongere en jongerenwerker te leggen. Op de Zuidpool is na een rustig eerste half jaar met extra veel inzet gewerkt na de zomervakantie, wat geresulteerd heeft in verschillende nieuwe groepen, zowel 10+ als 14+. Met deze jongens is een goed inhoudelijk programma neergezet.

Binnen het groepswerk heeft voorlichting en het bespreekbaar maken van thema's een grote rol. Zo wordt aandacht besteed aan een gezonde leefstijl, seksuele diversiteit, het belang van naar school gaan en een startkwalificatie halen. Er is Rots en Watertraining gegeven op enkele groepen en er zijn veel organisaties ingehuurd voor het geven van een voorlichting les of training. Er zijn Storytellingworkshops gegeven en jongeren werden tijdens dialoogavonden hun mening te geven en andere meningen te horen over diverse onderwerpen. Het koken (en daarmee gezond eten bespreekbaar maken) blijft een favoriete activiteit voor veel jongeren.

Tijdens uitjes (vaak in vakanties) zijn ontspannen activiteiten gedaan, met ook regelmatig aandacht voor educatie. Het Anne Frankhuis werd bezocht door meidengroepen, die onder de indruk waren van de gebeurtenissen die in het museum worden getoond. Het Tropenmuseum biedt regelmatig in interessante en leuke activiteiten aan in de vakantie, waar onze groepen graag gebruik van maken. En de 10+jongens waren dit jaar ontzettend enthousiast toen zij de Johan Cruyff Arena mochten bezoeken. Dat Algemeen Directeur Edwin van de Sar net langs kwam lopen en uitgebreid tijd nam om met onze jongens op de foto te gaan, was een belevenis op zich. Zonder dat hij het zich realiseerde, gaf ook hij gestalte aan onze visie: de jongens voelden zich gezien door hem, wat een enorme indruk op hen maakte. Het zijn soms die kleine situaties, die voor jongeren een wereld van verschil kunnen maken in hun zelfbeeld.

Oudercontacten

Er gaat veel tijd in zitten om een goede band op te bouwen met ouders. Als er in ouders is geïnvesteerd, zien we vaak dat dat ook loont. The Mall wil graag de band met ouders intensiveren, omdat dit ook onze jongeren kan helpen. Het blijft lastig om in een volle agenda voldoende tijd te maken voor het contact met ouders. We merken dat het goed werkt om ouders op de hoogte te houden van de activiteiten die hun kinderen doen, bijvoorbeeld in (besloten) whatsapp-groepen.

In 2019 zijn diverse huisbezoeken afgelegd, onder meer tijdens het suikerfeest. Met sommige ouders zijn nauwe contacten ontstaan naar aanleiding van zorgen van jongerenwerkers. De ouders laten merken dat de zorg een gedeelde zorg is, en we als jongerenwerkers juist willen helpen in een lastige situatie is steeds een uitdaging. Als dit lukt, is een jongere echter enorm geholpen. Contacten met scholen en OKT kunnen hierin ook essentieel zijn. In 2020 gaan we ons verder verdiepen in de oudercontacten en hebben we plannen om met name de groep moeders meer te bereiken

5 Marcanti

In 2020 zijn we begonnen met een pilot op het Marcanti College. In samenwerking met Dock waren we een half jaar lang 4 dagen in de week 4 uur per dag met 2 jongerenwerkers aanwezig (bij voorkeur 1 jongerenwerker van Dock en 1 jongerenwerker van The Mall). Daarnaast werd een meidengroep gestart op de 5^e dag, door 2 meidenwerkers van The Mall.

Het bleek een prettige samenwerking en een nuttige inzet op het Marcanti College. De jongerenwerkers hadden een eigen ruimte en gingen in de pauze vooral in de aula aan de slag. Op deze manier werden ze al snel vertrouwd gezichten in de school en kwamen jongeren met hun verhalen, zorgen en problemen aankloppen. Ook de meidengroep voorzag duidelijk in een behoefte. De meiden waren blij een luisterend oor te treffen en de meidenwerkers hebben intensieve coachingstrajecten met meiden opgezet.

De samenwerking met het Marcanti College verliep goed. Toen de pilot na een half jaar was afgelopen, hebben we als 3 partijen geconstateerd dat het van groot belang was dat het werk enigszins doorgang zou vinden. We hebben ervoor gekozen om de frequentie en de lengte van de aanwezigheid van de jongerenwerkers aan te passen. Gekozen is voor 3 dagen, 1 uur per dag met 1 of 2 jongerenwerkers aanwezig te zijn. Dit om te zorgen dat de contacten die gelegd waren te kunnen onderhouden. Ook ondervonden zowel Dock als The Mall dat het werken binnen Marcanti een goede aanvulling is op het normale ambulante werk in de wijk: school is een belangrijke vindplaats.

Sommige jongeren zien we niet buiten op straat of in jongerencentra, maar komen we wel op school tegen. Daarnaast is het werken in de school een belangrijke bron van informatie die aansluit en versterkend kan werken voor het werken in de buurt: De driehoek school-thuis-sstraat komt veel beter tot uiting door de aanvulling van het jongerenwerk in de school. Om deze reden hebben Dock en The Mall ervoor gekozen te investeren in het schooljongerenwerk. The Mall heeft het werken op Marcanti in deze fase opgenomen in het ambulante werk, zonder daarbij het werken buiten op straat te verminderen: het is als extra ambulant werk opgenomen. Ondertussen is er actie ondernomen om dit werk te financieren op een andere wijze. Hiervoor is in 2019 nog geen oplossing gekomen, waardoor het werk tot het einde van het jaar in deze minimale aanwezigheid doorgang heeft gevonden. De meidengroep is ook in de 2^e helft van het jaar doorgegaan.

Juist in de 2^e helft van het jaar kwamen diverse signalen bij de jongerenwerkers naar boven van zaken die zich in de school afspeelden. Samen met de school is hier werk van gemaakt en zijn maatregelen getroffen om de school veiliger te maken voor de leerlingen. Dat deze signalen pas na enkele maanden naar boven kwamen, onderstreept het belang van een lange adem en lang investeren in het jongerenwerk op school: de jongeren moeten een vertrouwd gevoel krijgen, en zien dat de jongerenwerkers langdurig aanwezig zijn en te vertrouwen zijn.

Ook uit onderzoek van onder meer Youth Spot is duidelijk geworden dat het jongerenwerk het niet van kortstondige inzet moet hebben, maar juist van het investeren in langdurige aanwezigheid. Voor 2020 is The Mall de Baarsjes opnieuw aanwezig in het Marcanti College, samen met Dock. Gehoopt wordt dat er snel nieuwe financiering gevonden wordt zodat de inzet kan worden verhoogd van een minimale inzet naar een intensiever niveau.

6 Buurtverbinding

In de 2^e helft van het jaar is een onderzoek gedaan door The Mall de Baarsjes over buurtverbinding. Met veel buurtbewoners is contact gezocht over dit onderwerp en een flinke groep respondenten uit de wijk zijn intensiever geënquêteerd. Dit heeft geresulteerd in mooie uitkomsten. Er blijkt behoefte aan buurtverbindende activiteiten en er zijn ook bewoners die zich daar graag voor willen inzetten. In 2020 gaat The Mall hier verder mee aan de slag, om samen met de buurtbewoners enkele grotere buurtverbindende activiteiten te organiseren.

The Mall heeft in 2019 wel opnieuw in kleinere activiteiten de verbinding opgezocht, zoals dat ook in de jaren ervoor regelmatig gebeurde. Het samenwerken met stichting Present, waar jongeren voor enkele oudere buurtbewoners hun tuin bijhouden blijft een prachtig voorbeeld van een activiteit waar 2 verschillende doelgroepen uit de wijk, die elkaar niet snel tegenkomen, met elkaar te maken krijgen. Het kweekt begrip en vertrouwen en voor zowel de geholpen buurtbewoners als voor de jongeren heeft deze activiteit steeds een positieve impact.

Rond de Ramadanperiode zijn dadelpakketjes uitgedeeld en voedselpakketten samengesteld en uitgedeeld in de wijk. Ook is een bezoek gebracht aan de Westermoskee met diverse groepen. In de kerstperiode zijn er, in samenwerking met ABC die de adressen verzorgde, ook weer kerstpakketten samengesteld en uitgedeeld door onze jongeren aan mensen die dat goed konden gebruiken.

Met een mixgroep hebben we soep gekookt en uitgedeeld aan bezoekers van Plan West en aan buurtbewoners. We merken dat deze kleine gestes enorm gewaardeerd worden en dat jongeren ook genieten van de bijdrage die ze leveren en onder de indruk zijn van de dankbaarheid van de bewoners die ze een kleinigheid geven.

Na een fikse burenruzie, waar ook bezoekende jongeren van ons bij betrokken waren, heeft The Mall een verbindende en bemiddelende rol gespeeld, samen met andere partners in de wijk. Dit heeft geresulteerd in een activiteit die in 2020 is uitgevoerd, waar de jongeren en de buurtbewoners met elkaar optrokken. Een dergelijke rol wil The Mall graag spelen: niet opleggen hoe het moet worden opgelost, maar alle betrokkenen daarin met elkaar naar de oplossing laten zoeken en dat proces begeleiden.

Het Cruyffcourt op het Balboaplein wordt een buurtverbinder. Onze jongeren zijn betrokken geweest vanaf de eerste initiatieven en mochten meepraten over het court. Uiteraard is The Mall een van de ondertekenaars van het convenant dat is gemaakt rondom het Cruyffcourt. We zien voor 2020 een prachtige mogelijkheid voor samenwerking met buurtbewoners en actieve organisaties.

In de stad Amsterdam kwam dit jaar de samenwerking van de verschillende jongerenwerkaanbieders op een veel intensiever niveau. Met de 6 organisaties (Dock, Combiwel, Swazoom, Dynamo en StreetCornerwork) werkten we aan een gezamenlijk gedragen visie voor het jongerenwerk in de hele stad. Uiteindelijk is een Position Paper opgesteld: Sterk en Toegankelijk Jongerenwerk. Deze is vervolgens aangeboden aan de wethouder. Het gezamenlijk nadenken over de doelstellingen, idealen en knelpunten is een leerzaam proces. The Mall de Baarsjes ervaart de samenwerking als plezierig en kwaliteitsverhogend. De gesprekken met de wethouder en ambtenaren van de centrale stad, en de uitwerkingen die naar de stadsdelen zullen komen zijn inhoudelijk, scherp en zorgen ervoor dat het belang van het jongerenwerk en de preventieve werking die goed jongerenwerk kan hebben meer aandacht krijgt. De wethouder heeft aan het eind van 2019 haar eigen beleidsbrief Progressief Perspectief gepresenteerd. De position paper en de beleidsbrief leveren een lijst van aandachtsgebieden op waar ook The Mall de Baarsjes de nood herkent en zich verder op wil toeleveren in de toekomst.

Nieuwe Initiatieven

LEO

In het voorjaar van 2019 kwam er een nieuw initiatief, waar diverse partners de samenwerking zochten. Na een eerste werktitel Dreamschool, werd het het LEO-project: Leren En Ontwikkelen. Samen met de weekendacademie, die de coördinatie op zich nam, werkten medewerkers van The Mall mee om jongens in heel kleine groepjes een intensief traject aan te bieden van huiswerkbegeleiding en talentontwikkeling. Het project verliep niet zonder kinderziektes, maar met elke nieuwe lichter werd lering getrokken uit de ervaringen die al waren opgedaan. Hoewel het project arbeidsintensief is, gelooft The Mall in het principe van de gerichte, kleine groepjes jongens, die op deze manier geholpen worden en minder kans lopen op uitval in het onderwijs. Deze jongens helpen richting een startkwalificatie is een belangrijke opgave, waar The Mall zich graag voor inzet.

Meidencamper

Een ander project waar The Mall bij betrokken is, is de meidencamper in West. Dock heeft hierover de regie en samen met diverse netwerkpartners is ook The Mall actief in dit project. Meedenken, actieve inzet op de meidencamper: onze meidenwerkers hebben hun expertise en aanwezigheid in dit project waardoor ook hier een gezamenlijk project neergezet kon worden. Er was een meidenwerker aanwezig bij de praatjes die gehouden zijn op het Huygens College, en daarna diverse keren als de camper bij deze school werd ingezet werd.

7 Conclusies

Realisatie van het afgelopen jaar 2019

Doelgroep	Productsoort	Activiteiten per jaar	Totaal 2019
Meiden	Mall Meidenclubs	110	138
	Mall Meidenclub Zuidpool, Jan Mayen, DTG/Marcanti*	130	43
	Sport met meiden		11
			45
Meiden totaal		240	240/226
Tieners	Mall Tienerclub VTC	120	91
	Mall Tienerclub Zuidpool	120	82
Tieners totaal		240	240/173
Jongeren (14+)	Mall Jongeren Mix VTC	80	0
	Mall Jongeren Zuidpool	40	63
Jongeren 14+ totaal		120	120/63
Algemeen			260 uur
	Ambulant, ambulant op Marcanti		29 uur
	<i>Inzet Marcanti binnen Pilot</i>	260	270 uur
	huisbezoek en coaching		5
			195
			260/489

	Flexibele inzet (buurtactiviteiten, netwerkoverleg, vrijwilligers)	200	Netwerkoverleg: 130 Buurtparticipatie: 8 vrijwilligers/stagiaires: 105 oudercontacten: 70 200/313
	Verbinding Formeel – Informeel	2	2
	Totaal activiteiten	1062	1062/1266

* Meidengroep op Marcanti is vanuit de Pilot gefinancierd, en vanaf september van de apart aangevraagde subsidie DTG. Deze meidenclub wordt daarom niet meegerekend bij de opgetelde aantallen, net als uren op Marcanti die in de pilot vielen.

The Mall de Baarsjes heeft afgelopen jaar iets minder reguliere groepen gedraaid. Daarentegen is er meer ambulans gewerkt, op straat en in het Marcanti College. Ook zijn er veel meer individuele coaching momenten geweest, omdat de behoefte van de jongeren daaraan merkbaar groter was. The Mall heeft geparticipeerd in diverse nieuwe initiatieven die samen met netwerkorganisaties zijn opgezet. The Mall heeft met het geven van voorlichtingslessen en themamiddagen bijgedragen aan de gezonde ontwikkeling en ontplooiing van de jongeren.

8 Netwerkpartners en overleggen waarin The Mall participeert:

Dock
 Marcanti College
 Elance
 Weekendacademie
 Akros
 OKT
 Stadsdeel
 Basisscholen (met name Meidoorn, Dr Visserschool, Joop Westerweel, St Jan)
 West Beweegt
 Streetcornerwork
 Nour Moskee
 Wester Moskee
 Stichting Present
 ABC
 Tagerijn
 Stichting Argan
 Qupido
 Emancipator
 Meidencasusistiek
 BtB
 Casuistiek overleg West

Air BNB
Youth Spot
Dynamo
Swazoom
Combiwell
Jeugd en Veiligheid
Nisa voor Nisa
Veilig Thuis
JSP
Vreedzaam
YfC

THE MALL

De Baarsjes JONGERENWERK